



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

**Государственная инспекция труда
в Ленинградской области**

192012, Санкт-Петербург,
пр. Обуховской обороны, д.112, корп. 2, лит. И
тел.: 8 (812) 612-70-34; факс: 8 (812) 612-70-35

ПРЕДПИСАНИЕ № 47/2-12-19-ПР/6/2/3

« 14 » марта 201 9 г.

г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской
(место составления предписания)
обороны, д.112, корп. 2, лит. И,
Государственная инспекция труда
в Ленинградской области

Кому Законному представителю Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Кировский психоневрологический интернат»

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
-------	--	---

1.	В нарушение требований ст.8 ТК РФ п.2.2 Правил внутреннего трудового распорядка предусматривает норму, не соответствующую трудовому законодательству и иным нормативно правовым актам, содержащим нормы трудового права, а также ухудшающую положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актам, содержащими нормы трудового права, а именно представление при заключении трудового договора идентификационного номера налогоплательщика, что не соответствует ст.65 ТК РФ <i>Устранить указанное нарушение</i>	12.04.2019
2.	В нарушение требований ст.136 ТК РФ имеют место быть случаи выплаты заработной платы работникам не в дни, установленные для выплаты заработной платы <i>Устранить указанное нарушение</i>	12.04.2019
3.	Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, ответственный за нарушения, указанные в Акте проверки	12.04.2019

О выполнении предписания сообщить по адресу: _____ г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны,
д.112, корп. 2, лит. И _____ (адрес органа, должностного
лица, вручившего предписание)

в срок до «12» апреля 2019 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Директор Карпенко О.А. _____ 14.03.2019
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание _____
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)
Главный государственный инспектор труда Козина Д.Ф. _____ 14.03.2019

Настоящее предписание получил _____ (фамилия, инициалы работодателя)
Директор Директор Карпенко О.А. _____ 14.03.2019
(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения
предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____
фамилия, инициалы адресата, дата

Направлено по адресу:

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ленинградской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

(должность,

Главный государственный инспектор труда Козина Д.Ф.
фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

14.03.2019

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)