

Отчет
ЛОГБУ «Кировский ПНИ»
(наименование учреждения)

о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2023 год за 4 квартал 2023 года

Комитет по социальной защите населения
Ленинградской области
Ленинградское областное государственное
стационарное бюджетное учреждение
социального обслуживания
Кировский
КСЖОН
интернат
г. Кировск
Ленинградской области
ул. Ладжская, д. 11
тел./факс: 23-204
ИИН: 4708004547

1. По пункту 5.6:

Во исполнение требований п. 5.6 Ведомственного плана по противодействию коррупции КСЗН ЛО на 2023 год о проведении работы направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников:

1. Заместитель директора
2. Главный бухгалтер
3. Специалисты по кадрам
4. Экономист
5. Юрисконсульт

ЛОГБУ «Кировский ПНИ» сообщает, что в

Ходе проведения проверки сведений содержащихся в Декларациях конфликта интересов были рассмотрены следующие вопросы:

Информация, подлежащая проверке	Цель, проверки указанной информации	Принятые меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов Вывод
Внешние интересы	Выявление работников, которые при исполнении своих трудовых обязанностей заинтересованы в получении материальной или нематериальной выгоды компанией находящейся в деловых отношениях с ЛОГБУ «Кировский ПНИ»	Случаев владения работниками ценными бумагами, акциями в организациях, которые заинтересованы или ищут возможность построить деловые отношения с учреждением, в результате чего может привести к конфликту интересов – не установлены.
Личные интересы	Выявление конфликта интересов в сфере закупок	В ходе проверки была проанализирована информация на предмет любых возможных (прямых или косвенных) признаков заинтересованности при заключении договоров, лоббировании интересов контрагента. В ходе проведения проверки была установлена правомерность и обоснованность заключения контрактов и договоров

<p>Инсайдерская информация</p> <p>Личная заинтересованность</p>	<p>Выявление наличия личной заинтересованности при выполнении своих служебных обязанностей, выразившейся в получении доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ).</p>	<p>Случаев разглашения конфиденциальной информации со стороны сотрудников учреждения – не установлено.</p> <p>Факты, получения работниками при исполнении должностных обязанностей доходов, в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работников, а также членов их семей и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами – отсутствуют.</p>
<p>Равные права работников</p>	<p>Выявление случаев установления фактов наличия родственников декларанта, в числе работников ЛОГБУ «Кировский ПНИ» которые могут влиять на оценку его работы, установления уровня заработной платы, выплаты премий и иных поощрений.</p>	<p>Не выявлены</p>
<p>Подарки и деловое гостеприимство</p>	<p>Выявление случаев использования служебного положения для получения личной выгоды, либо для выгоды Учреждения. Минимизация рисков, связанных с возможным нарушением антикоррупционной политики.</p>	<p>Злоупотребления в области делового гостеприимства и получения подарков – не установлено.</p>
<p>Этика</p>	<p>Исключение случаев использования работниками своего служебного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов, организаций при решении вопросов личного характера.</p>	<p>Случаев использования работниками учреждения своего служебного положения, если у них не было на это законного основания – не установлено.</p>
<p>Ресурсы организации</p>	<p>Недопущение нарушения репутации учреждения и вызова конфликта интересов ввиду использования финансовых средств и имущества во внеслужебных</p>	<p>Использования материальных ценностей, оборудования или информации в личных целях работниками учреждения – не установлено.</p>

	целях.	
--	--------	--

Работники, указанные в п. 5.6 Ведомственного плана по противодействию коррупции КСЗН ЛО на 2023 год исполняют должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне, обеспечивают равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывают предпочтение каким-либо организациям, гражданам. В ходе проверки сведений содержащихся в Декларациях работниками учреждения, не совершены какие – либо действия, связанные с получением каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

2. По пункту 5.7:

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
	<i>Перечисляются все мероприятия вашего плана</i>	<i>Ставится отметка об исполнении</i>
1	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бух. учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Выполнено
2	Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства о закупках; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено
3	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (система электронного обмена информацией); Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане обязаны предоставить для реализации права на получение социальных услуг	Выполнено
4	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено
5	Своевременное проведение инвентаризации, обеспечение повышенного контроля за проведением инвентаризации; Разъяснение работникам учреждения законодательства по противодействию коррупции, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено
6	Введение механизма конкурсного отбора на замещение должностей; Контроль за соответствием лица, претендующего на замещение должности, предъявляемым квалификационным требованиям; Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за	Выполнено

	совершение коррупционных правонарушений.	
7	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено

3. По пункту 5.15:

№	Мероприятия:	Исполнение
1	2	3
Раздел 1. Меры, направленные на совершенствование функционирования учреждения		
1.1.	Подготовка и представление директору ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на утверждение проекта Плана противодействия коррупции в ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2022-2024 гг с учетом плана КСЗН ЛО и правительства Ленинградской области и опубликование на официальном сайте учреждения	Исполнено
1.2.	Разработка и обеспечение принятия нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с требованиями, установленными федеральным и областным законодательством, их актуализация	Исполнено
1.3.	Ведение Журнала учета регистраций заявлений о коррупционном правонарушении	Исполнено
1.4.	Ежеквартальное представление в отдел правового обеспечения КСЗН ЛО сведений о результатах реализации мероприятий, предусмотренных Планом и опубликование на официальном сайте учреждения	Исполнено
1.5.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Исполнено
1.6.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	Исполнено
1.7.	Ежеквартальное представление в отдел правового обеспечения КСЗН ЛО о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении	Исполнено

2.1.	Проведение ознакомления работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста этих правовых норм для прочтения)	Исполнено
2.2.	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Исполнено
2.3.	Обеспечение соблюдения положений кодекса этики и служебного поведения	Исполнено
2.4.	Размещение на официальном сайте учреждения информативно-правовых актов и иных материалов по антикоррупционной тематике	Исполнено
2.5.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников учреждения	Исполнено
2.6.	Проведение семинаров для сотрудников	Исполнено
2.7.	Тестирование сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции	Исполнено
2.8.	Проведение проверки сотрудников, в чьи должностные обязанности входит подготовка и согласование проектов документации для определения поставщиков, подрядчиков, исполнителей на знание Распоряжения КСЗН ЛО от 21.10.2019 г. № 2831 «Об отдельных мерах по противодействию коррупции в подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области учреждениях и признании утратившими силу некоторых распоряжений комитета по социальной защите населения Ленинградской области»	Исполнено
3.1.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок	Исполнено
3.2.	Контроль за целевым использованием средств бюджета и внебюджетных средств	Исполнено
3.3.	Проведение анализа нарушений работниками Правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения	Исполнено
3.4.	Проведение, в случае выявления в ходе работы, деяний коррупционной направленности со стороны сотрудников учреждения, служебных расследований.	Исполнено

	Материалы расследований, при необходимости, направлять в правоохранительные органы.	
3.5.	Ежеквартальное проведение заседаний комиссии	Исполнено
3.6.	Обеспечение контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом РФ 223-ФЗ от 18.07.2011 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральным законом РФ 44-ФЗ от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Исполнено
3.7	Обеспечение контроля за выполнением мероприятий, предусмотренным настоящим планом	Исполнено
3.8	Проведение работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у работников	Исполнено
3.9.	Заполнение работниками учреждения, указанные в карте коррупционных рисков Декларации конфликта интересов	Исполнено
3.10.	Обеспечение представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, подведомственных органам исполнительной власти и лицами, замещающие указанные должности	Исполнено
3.11.	Представление в отдел правового обеспечения КСЗН ЛО информацию о родственниках (свойственниках), работающих в учреждении (при наличии информации)	Исполнено
3.12.	Прием и рассмотрение поступивших от граждан и организаций о фактах коррупции	Исполнено
Раздел №4. Меры по снижению количества государственных контрактов, заключенных с единственным поставщиком		
4.1.	Исключить: - заключение контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) по п. 9 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для	Исполнено

	<p>обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон о контрактной системе) при отсутствии оснований, предусмотренных законодательством о контрактной системе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - необоснованное «дробление закупок» с целью заключения договоров по п. 4, п. 5 и п. 28 ч. 1 ст. 93 Закона о контрактной системе; - установление в документации о закупке требований к товарам, работам, услугам, а также к участникам торгов, направленные на создание преимущественных условий для конкретного хозяйствующего субъекта; - установление в документации о закупке требований к описанию участником закупки конкретных показателей товаров, которые являются избыточными, не могут быть объективно проверены на момент поставки. 	
4.2.	<p>Закупки на выполнение работ и оказание услуг, начальная (максимальная) цена которых не превышает 10 млн. руб., осуществлять в соответствии с п. 1 ч. 3 ст. 66 Закона о контрактной системе</p>	Исполнено
4.3.	<p>Использовать проведение совместных торгов</p>	Исполнено
4.4.	<p>При закупке лекарственных средств формировать предмет и объем закупки с учетом положений п. 6 ч. 1 ст. 33 Закона о контрактной системе (лекарственные средства с различными международными непатентованными наименованиями при отсутствии таких наименований с химическими, группировочными наименованиями при условии, что начальная (максимальная) цена контракта не превышает предельное значение, установленное Правительством Российской Федерации);</p>	Исполнено
4.5	<p>Осуществлять часть закупок с использованием разработанных и утвержденных на федеральном уровне типовых контрактов и типовых условий контрактов</p>	Исполнено
4.6	<p>Дополнительно информировать потенциальных участников закупок об осуществлении закупок, размещать сведения о проводимых торгах в открытых</p>	Исполнено

	информационных ресурсах, в том числе на официальных сайтах органов исполнительной власти и государственных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	
4.7	Использовать единые подходы по формированию и описанию объекта закупок на закупку однотипных товаров	Исполнено

4. По пункту 5.16:

Сообщения о коррупционных проявлениях в 4 квартале 2023 года отсутствуют.

Директор ЛОГБУ «Кировский ПНИ»



О.А.Карпенко