

« 5 » марта 2022

рег. № 97-22

Груш

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору от 06 апреля 2021 года
регистрационный номер 96-21

Ленинградского областного государственного стационарного
бюджетного учреждения социального обслуживания «Кировский
психоневрологический интернат» на 2021-2024 годы

25 февраля 2022 года

г. Кировск, Ленинградская область

Работодатель Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Кировский психоневрологический интернат» (ЛОГБУ «Кировский ПНИ»), в лице директора О.А.Карпенко, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей:

- представителя первичной Профсоюзной организации ЛОГБУ «Кировский ПНИ» О.С.Запары;

- полномочного представителя, избранного работниками ЛОГБУ «Кировский ПНИ», не состоящими в первичной Профсоюзной организации ЛОГБУ «Кировский ПНИ», Белоусовой Л.В., с другой стороны,

на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 25 февраля 2022 года №1),

в соответствии со ст.ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.2 Коллективного договора Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Кировский психоневрологический интернат» на 2021-2024 годы от 06 апреля 2021 года регистрационный номер 96-21 (далее коллективный договор ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы),

заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

с целью приведения отдельных положений, ранее заключенного коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы, в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы.

1.1. Абзац 5 пункта 3.12 раздела III. «Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников.» коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы читать в новой редакции:

«По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя,

выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.».

1.2. В абзаце 5 пункта 6.8. раздела VI. «Рабочее время и время отдыха. Предоставление и продолжительность отпусков.» коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы:

- слова «до пяти» заменить словами «до четырнадцати»;

- после слов «указанного возраста» дополнить словами « , родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет ...».

1.3. Исключить из пункта 7.13. раздела VII. «Выплата пособий, компенсаций. Гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением.» коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы слова «, в размере, не превышающем четыре тысячи рублей по основаниям:».

1.4. Исключить из подпункта 2.2. пункта 2 «Порядок приема и увольнения работников» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка.» коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы абзац 5 «справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.».

1.5. Дополнить п. 4.34. раздела IV. «Формы, системы и размеры оплаты труда.» коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы словами «Сроки и порядок выплаты премий устанавливается в локальных документах учреждения.».

1.6. Дополнить п. 3.2. «Работодатель имеет право:» раздела III. «Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников.» коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы абзацем 8 следующего содержания:

«Для прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), на основании личных заявлений, предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию, дополнительного дня отдыха в день, следующий после дня вакцинации, с сохранением среднего заработка.»

Пронумеровано и прошнуровано
5 листов

Директор ЛОГБУ «Кировский ПНИ»
Карпенко
О.А. Карпенко

