

Комитет по труду и занятости  
населения Ленинградской области  
«14» сентября 2022 г.  
рег. № 257-22

**Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору от 06 апреля 2021 года  
регистрационный номер 96-21  
Ленинградского областного государственного стационарного  
бюджетного учреждения социального обслуживания «Кировский  
психоневрологический интернат» на 2021-2024 годы**

08 сентября 2022 года

г. Кировск, Ленинградская область

Работодатель Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Кировский психоневрологический интернат» (ЛОГБУ «Кировский ПНИ»), в лице директора О.А.Карпенко, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей:

- представителя первичной Профсоюзной организации ЛОГБУ «Кировский ПНИ» О.С.Запары;

- полномочного представителя, избранного работниками ЛОГБУ «Кировский ПНИ», не состоящими в первичной Профсоюзной организации ЛОГБУ «Кировский ПНИ», Белоусовой Л.В., с другой стороны,

на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 08 сентября 2022 года №2),

в соответствии со ст.ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.2 Коллективного договора Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Кировский психоневрологический интернат» на 2021-2024 годы от 06 апреля 2021 года регистрационный номер 96-21 (далее коллективный договор ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы),

заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

с целью приведения отдельных положений, ранее заключенного коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы с изменениями, установленными дополнительным соглашением № 1 к коллективному договору, в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы с изменениями, установленными дополнительным соглашением № 1 к коллективному договору.

1.1. Пункт 5.1. раздела 5 «Виды и порядок установления стимулирующих выплат» Приложения 2 «Положение об оплате труда работников ЛОГБУ «Кировский ПНИ» дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты и виды стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с приказом комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 01 сентября 2020 года № 30 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, показателей эффективности и результативности



деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей» пропорционально фактически отработанному руководителем времени.»

1.2. Из пункта 5.10. раздела 5 «Виды и порядок установления стимулирующих выплат» Приложения 2 «Положение об оплате труда работников ЛОГБУ «Кировский ПНИ» исключить слова:

«...(за исключением руководителя, руководителей филиалов, обособленных структурных подразделений учреждения).»

1.3. Пункт 4.22. раздела 4 «Формы, системы и размеры оплаты труда.» коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются руководителю учреждения по итогам работы учреждения и выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы учреждения ежемесячно и за календарный год пропорционально фактически отработанному руководителем времени.»

2. Все остальные положения коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы с изменениями, установленными дополнительным соглашением № 1 к коллективному договору, оставить без изменения.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы с изменениями, установленными дополнительным соглашением № 1 к коллективному договору, осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора ЛОГБУ «Кировский ПНИ» на 2021-2024 годы с изменениями, установленными дополнительным соглашением № 1 к коллективному договору.

Подписи сторон:


Руководитель учреждения



(подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)



Представители работников:

 / Белоусова А.В.

(подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)





(подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

(М.П.)